



FOA NEWSFLASH

Rapporto della 17^a Assemblea Generale FOA Mercoledì 13 dicembre 2023

Benvenuto

Dopo il caloroso benvenuto rivolto al folto gruppo di Soci¹ in aula e in collegamento via zoom, **la Presidente** è lieta di accogliere il nuovo Direttore del Centro, **Signor Christophe Perrin** e il **Sig. Jesús García Jiménez**, Presidente del Sindacato del personale. A nome di tutti i Soci li ringrazia per la loro presenza e per aver accettato di rivolgersi ai partecipanti in occasione della 17^a Assemblea Generale FOA.

La Présidente ouvre la session :

*« Bonjour chers collègues et amis, merci d'être présents aussi nombreux à cette réunion. Nous avons la chance de donner une chaleureuse bienvenue au nouveau Directeur du Centre, **Monsieur Christophe Perrin** et nous avons aussi avec nous le Président du Comité du syndicat du personnel, **Monsieur Jesús García Jiménez**, qui adresseront notre Assemblée Générale.*

Je vous donne la parole Christophe :

M. Christophe Perrin (verbatim)

Merci beaucoup Valeria. Je suis désolé de m'exprimer en français, j'espère l'année prochaine de pouvoir vous adresser en italien. Donnez-moi quelque temps !

Merci beaucoup pour cette invitation, c'est évidemment avec un grand plaisir que je m'adresse à vous pour la première fois. J'avais eu l'occasion de rencontrer une délégation de votre Association il y a quelques semaines, peu avant le Conseil. C'est donc évidemment un grand plaisir d'être avec vous aujourd'hui.

J'ai appris que votre Association avait été créée en 1990, à l'initiative de quelques fonctionnaires qui souhaitaient suivre la voie, assez répandue dans le système des Nations Unies, de l'association d'anciens fonctionnaires, notamment, évidemment, au BIT, et je crois que c'est une excellente chose et je vais y revenir sur l'importance de la mémoire institutionnelle d'une organisation. Donc, grâce à ses membres fondateurs, a pu ménager l'enthousiasme qui s'est succédé au cours des dernières décennies. Votre association joue un rôle important d'échange et de souvenirs et également de réflexion, y compris sur la bonne marche du Centre. Nous sommes très heureux évidemment de vous

¹ Il termine Soci è riferito indistintamente ai Soci e alle Socie

accueillir ici, de vous soutenir et vous pouvez compter sur mon appui total. Au cours des prochaines années, on en a déjà parlé, il y aura toute une série d'initiatives que nous souhaitons mener ensemble.

La mémoire institutionnelle : pour moi c'est un élément capital de toute organisation humaine et je crois que le Système des Nations Unies, en particulier, se doit de maintenir cette mémoire institutionnelle. Surtout à un moment, comme vous le savez, où la notion même de la fonction publique internationale est largement remise en cause, avec de moins en moins de carrières sur la durée, de plus en plus des contrats à durée déterminée. Je crois qu'il faut garder cette notion de fonction publique internationale, ce stock-là, qui fait la richesse du système, au moment à nouveau où ce système est lui-même mis à mal, remis en cause, comme vous savez, en termes des tensions géopolitiques qui nous affèrent tous. La mémoire institutionnelle, la place de l'expérience ; ce Centre a une histoire riche et belle. Au cours des dernières années j'ai eu l'occasion de me renseigner un peu, de lire, mais évidemment j'ai encore beaucoup à apprendre sur cette histoire, parfois un peu chaotique, semée de difficultés mais également de réussite et surtout de très belles expériences humaines, c'est ça qu'il faut souvenir et garder en tête. Evidemment votre Association joue un rôle capital dans ce sens.

Je vais peut-être très brièvement vous parler de l'état actuel du Centre. Comme vous le savez nous avons eu il y a quelques semaines la 87^e Session du Conseil du Centre, session au cours de laquelle donc nous avons à la fois fait l'évaluation des activités du Centre entre 2022 et les neuf premiers mois de 2023, mais également examiné les Propositions de Programme et Budget pour 2024-25.

Ce que je peux vous dire brièvement - Valeria a été présente pendant toute la session du Conseil ; je trouve que c'est un très bel exemple le fait que vous ayez un statut d'observateur au Conseil du Centre - Je crois que les débats ont été constructifs ; il y a eu évidemment des divergences de perspectives entre les mandants, que je crois c'est tout à fait naturel et c'est l'objet de notre organisation tripartite.

Je le dis toujours, et notamment venant de l'OIT et ayant longtemps géré les organes directeurs de l'OIT, lorsque les choses sont trop calmes ce n'est pas forcément un bon signe. Il faut qu'il y ait évidemment des débats et parfois des divergences de vue parce que les points de vue sont différents, les intérêts parfois également, mais je crois justement que la force de l'organisation c'est de dépasser ces divergences et créer un consensus, créer un compromis.

Vous savez sans doute que, malheureusement, c'est de plus en plus difficile à l'OIT. Nous avons eu récemment des sessions du Conseil qui ont été particulièrement difficiles, mais je dois dire qu'au Centre on garde encore cet esprit de collégialité avec, évidemment, des divergences. Donc, une évaluation globalement positive que, comme je dis à cet angle d'observation, je crois fera l'objet d'un rééquilibrage au cours des prochaines années, d'un certain nombre de préoccupations concernant l'orientation du Centre et donc un message très fort pour que le Centre se concentre sur sa mission essentielle - qui est une mission de formation et de renforcement des capacités des mandants tripartites de l'Organisation.

Cela ne veut pas dire qu'on ne fasse que ça, mais ça doit rester la pierre angulaire des activités du Centre, également attaché à ce renforcement des capacités, évidemment à la défense et à la promotion des valeurs et aux cadres normatifs de l'Organisation. Donc, une inflexion sur la formation, un retour du présentiel ; ça également c'est une chose qui a été demandée de manière insistante par les mandants, notamment les partenaires sociaux, employeurs et travailleurs. Les autorités italiennes également ont insisté sur cette dimension essentielle du Centre, à la fois sur le campus mais également dans les pays qui sont directement concernés, et je crois que c'est un point important parce que ça correspond à la ADN du Centre International de Formation de Turin. Cette expérience humaine, au-delà des échanges d'informations et des connaissances, cette expérience humaine, prend vie en étant présent, notamment, sur le campus.

Il y a eu un retour assez important des activités présentiels. Comme vous le savez pendant plus de deux ans nous avons été forcés de mettre en suspens ses activités puisque le Centre a été virtuellement fermé. Il y a un retour donc, depuis une année, et très fortement au cours des six derniers mois, d'une activité présentielle plus forte que celle que l'on l'avait envisagée. Donc, cette évolution va se poursuivre.

Alors, il faut toujours évidemment garder en tête le fait, comme vous le savez, l'éternel débat : ce fameux modèle économique très particulier du Centre qui nous oblige également à générer une grande partie de nos ressources. Donc ça il faut garder en tête. C'est à la fois une faiblesse, mais c'est également une force pour le Centre car ça nous pousse constamment à nous ajuster, nous remettre en cause, évoluer. Je crois effectivement que la période du COVID a prouvé la capacité de résilience du Centre pendant cette période particulièrement difficile. Je crois que c'est vraiment un fil rouge, une ligne directrice du Centre et de ses fonctionnaires, cette capacité d'être résilientes, cette capacité à s'adapter, à s'ajuster, tout en gardant le cap au cours de ces 60 dernières années.

Donc, ce que je peux vous dire c'est qu'évidemment je vais m'inscrire dans la voie de mes prédécesseurs : essayer de préserver évidemment toute la richesse de ce Centre, essayer de développer également des nouveaux horizons. Evidemment pour moi c'est une phase un peu de transition ; je suis arrivé un peu tard à la négociation du Programme et Budget mais j'ai pu essayer de la fléchir un peu. Evidemment, au cours des deux prochaines années nous allons y réfléchir pour lancer et définir un nouveau cap du Centre, ça correspondra d'ailleurs à la fin du plan stratégique car nous avons à la fois un programme biennal sur deux ans et nous avons également un plan stratégique sur 4 ans ; donc ça nous permettra de passer un peu l'horizon. A la lumière aussi des changements intervenus à l'OIT. Comme vous le savez, il y a un nouveau Directeur Général à la tête du Bureau International du Travail depuis un peu plus d'une année, qui a également défini sa propre vision pour l'Organisation : elle est centrée sur le thème de la justice sociale. Nous devons également nous-mêmes, je dirais, faire l'écho de cette nouvelle orientation et voir comment nous pouvons, dans ce cadre, répondre aux besoins de nos mandants.

Voilà ce que je peux vous dire. Evidemment, nous pouvons compter sur le soutien de OIT. Je dois dire que si vous lisiez le Programme et Budget de l'OIT je crois que le Centre n'a jamais été aussi souvent mentionné dans ses activités ; pour moi c'est un très bon signe, et c'est un peu là le mandat que m'a donné le Directeur Général de vraiment renforcer ce

lien avec l'OIT. Alors vous me direz que c'est un défi perpétuel et qu'il n'est pas nouveau ; dans tout cas la ligne est claire et le soutien est fort ; et puis un soutien des autorités italiennes, je tiens à le souvenir.

Je me suis rendu à Rome à plusieurs occasions depuis ma prise des fonctions, y compris récemment, à la fois pour la signature d'un accord concernant la rénovation d'un nouveau pavillon mais également la tenue de la Commission Mixte Italie-Centre de Turin, la semaine dernière, et je vous confirme le soutien plein et entier des autorités italiennes au Centre. Vous savez c'est essentiel d'avoir, de pouvoir me reposer sur ces deux piliers, à la fois l'OIT et le soutien du Gouvernement italien.

Alors, ça ne veut pas dire qu'il faut s'arrêter là. Ça fait partie également de mes objectifs, qui c'est d'élargir le spectre des partenaires, des soutiens institutionnels, y compris gouvernementaux au Centre, donc je vais m'y atteler au cours des prochaines années, y compris mon propre pays, renouveler l'intérêt de la France pour le Centre qui a longtemps, je crois, bénéficié du soutien de la France, mais j'ai été récemment à Paris pour en parler.

Voilà ce que je pouvais vous dire. Je terminerai en évoquant - nous en avons déjà parlé - le 60^{ème} Anniversaire du Centre. Je crois qu'elle sera de nouveau l'occasion, à la fois vers l'extérieur mais également à l'intérieur du Centre ; d'avoir une réflexion sur le rôle du Centre, d'envoyer un certain nombre de messages. Je compte sur votre participation active, nous avons déjà eu l'occasion d'en parler tout comme celle du Comité du Syndicat du Personnel.

Nous avons déjà retenu une des suggestions de l'Association, qui est en fait d'avoir une approche assez dynamique concernant la célébration de ce 60^{ème} anniversaire, parce que j'ai cru comprendre qu'il y a toujours un débat sur : 1964 la signature officielle, mais 1965 le début des activités - donc ce que nous avons décidé, à la suggestion d'ailleurs de l'Association, c'est peut-être d'étaler un certain nombre d'activités au cours de cette année qui débutera au moment du Conseil du Centre en octobre 2024 et qui s'étalera tout au long de l'année. Nous ne serons pas en permanence en célébration mais il y aura un certain nombre d'activités développées à différents niveaux, à la fois, comme je disais, au sein du Centre, ou je crois renforcer ce sentiment d'appartenance et, je pense, également de légitime fierté de participer à une entreprise collective importante, mais également à l'extérieur à la fois du côté des Autorités italiennes et également du système multilatéral. Donc je me réjouis que l'Association fasse partie de l'équipe qui va débiter ses travaux en début d'année, tout comme pour le Comité du Syndicat du Personnel, et je compte vraiment sur vous, sur vos propositions pour éclairer ce 60^{ème} Anniversaire et puis surtout tracer une perspective pour l'avenir.

Voilà ce que je pouvais vous dire. Merci beaucoup pour votre accueil, je vous souhaite des bonnes délibérations – et puis au plaisir de vous rencontrer - je crois que nous nous verrons un peu plus tard au déjeuner - et puis surtout de vous souhaiter des excellentes fêtes de fin d'année. J'avais oublié l'essentiel. Merci à vous.

La Présidente remercie le Directeur pour son vaste aperçu et se réjouit des bonnes perspectives pour l'avenir. Elle lui confia avoir beaucoup apprécié la référence aux

relations humaines. Le fait que cette Association existe, que nous continuons à nous rendre au campus pour organiser des activités, ainsi que les bonnes relations que nous entretenons avec les collègues, témoignent que le Centre était un excellent poste de travail et que le travail était pour nous presque une mission. Le Centre est important pour nous, pour Turin, pour la Ville, pour le monde entier, c'est vraiment une fenêtre ouverte vers le monde.

Elle remercie encore la Direction du Centre pour son soutien aux activités de l'Association et confirme la disponibilité de la FOA à collaborer aux activités du Centre, surtout en ce moment où il se prépare à fêter son 60^{ème} anniversaire.

The President gives the floor to the President of the Staff Union Committee

Mr. Jesús García Jiménez (verbatim)

Thank you so much for having once again given the Staff Union the opportunity to address your Assembly and to provide information on the Centre.

The Staff Union is very pleased to share the latest news and this it is also a very good moment to wish you all the best for the Christmas break.

Relations and coordination between the Staff Union and FOA have always been very

I would like to share with you a few key ideas regarding the moment we are now living at the Centre. First of all, we are very optimistic, in the sense that in the last years the staff has been working hard, and, as the Director mentioned earlier, has shown a high level of resilience.

Whoever has followed the meeting of the Board of the Centre last October will know that the resources of the Centre are very good and that the Italian authorities and constituents are very happy and supportive regarding its future. This is very positive.

We are optimistic because we have a new Director who comes from the ILO: a very welcome appointment for the staff and Staff Union alike, because one of the main goals is more harmonization with the ILO. We also say "less market more ILO" but recognize that only around 30% of our resources are public so, in any case, we need to sell our courses, but with ILO rules. This is the approach that we insist on, and also to include the ILO mandate in our courses. This is something very important for us. We have a very positive approach with the new management – with the new Director of the Centre – I'm taking advantage of saying this in his presence -

It is also of great importance for both the staff and the Staff Union to maintain the Centre as we know it: the importance of its infrastructures, the importance of having participants from all over the world here in Turin every year; strengthening the Centre's relevance in the UN community - there is no other ITCILO in the world, this is the most important international training institution in the world – it is important to strengthen the activities of the Centre in Turin.

We recognize and defend the idea of promoting the e-blended modality; the digitalization challenges are always something we need to face; we need to promote extending our courses to people who cannot come to Turin. In any case it is important to maintain this e-blended approach and we are happy with the results of the last Board in this regard.

Another important issue for the Staff Union is the role of collective bargaining, which we wish to see strengthened, as the last agreement that we signed with the Director of the Centre was in 2016. We are confident that we will reach a good agreement next year. Thus, there are many issues that we would like to see resolved with a real negotiation process.

Finally, I would like to underline the importance of strengthening the collaboration between the Staff Union and FOA because FOA's knowledge and memories regarding the Centre's past is highly significant for the future. In this regard I refer to the Centre's 60th Anniversary which is a very good opportunity for all of us to work jointly for the celebrations.

We also think that publishing and supporting the initiative of an archive for the Centre, which covers the memories of the last 60 years in a systematic way, as you did recently with our web page, is very important for us. The recollections of the past 60 years will also be extremely important as there are many newcomers at the Centre. When one is young it is normal to believe that the world starts with you and that you need to invent everything. Thus, it is our responsibility to share the accumulated knowledge and the importance of your role in past years with all the new generations. I also insist that we should find the best way to involve FOA in the future of the Centre, because your experience can help us solve problems which you have already faced and resolved in the past.

All the best for the New Year to you and your families. I am sure that we will maintain the good contacts and that we will achieve many good things in the new year. Thank you so much.

The President. Thank you very much Jesús for your kind words. I was glad to hear that there is excellent harmony between the Director's statements and what you said, and this harmony concerns many important points. You both mentioned integration with the ILO and the Director General's mandate to strengthen harmonization and integration with the ILO. This was the dream of our working lifetime and now we are happy to see this integration closer. We are also pleased that you share the same views on the importance of blended training and the return of participants on campus. And, of course, pleased by the perspective of working together for the celebrations of the Centre's 60th Anniversary.

We wish you every success for the future of the Centre; we are here to stay connected with you and always available to collaborate. We agree that the next two years will be very good ones. Thank you very much.

Avec M. Perrin on va se rencontrer avec grand plaisir. Merci de l'honneur que vous nous faites de participer à notre déjeuner. Meilleurs vœux pour les fêtes de fin d'année au nom de toute l'Association. Nous resterons toujours en contact.

Merci. Thank you very much.

.....

Dopo i saluti e i ringraziamenti al Direttore e al Presidente del Sindacato del personale, **la Presidente** comunica che oggi, per impegni inderogabili, al **Signor Lopez- Armand**, Responsabile dell'Ufficio del Personale, non è stato possibile intervenire.

Si riprende l'Agenda dell'Assemblea Generale

2. Verifica del numero legale (presenti e deleghe)

Si procede al conteggio dei Soci (presenti, in zoom più deleghe). Sebbene il numero dei votanti non raggiunga un terzo degli iscritti aventi diritto al voto, **la Presidente**, dopo aver letto ai Soci le direttive del Capitolo IV articolo 4 dello Statuto della FOA – inerenti all' *Assemblea Generale*² e ricevuto l'approvazione dei Soci, decide di procedere con la votazione.

3. Elezione del Presidente dell'Assemblea

Ahmed Kheir, eletto all'unanimità Presidente della 17^a Assemblea Generale FOA, ringrazia per la fiducia e indica i vari punti all'Ordine del Giorno.

4. Approvazione dell'ordine dell'ordine del giorno provvisorio

Il Presidente da lettura all'Ordine del Giorno provvisorio e lo dichiara approvato

5. Approvazione del Rapporto del Comitato Direttivo

Sebbene il Rapporto del Comitato Direttivo per il 2022-2023 sia stato trasmesso a tutti i Soci (tramite posta normale e elettronica) **la Presidente** ne ripercorre brevemente i punti salienti.

i. Proseguo degli ottimi rapporti stabiliti con la Direzione del Centro – rivitalizzati in particolare con il nuovo Direttore. Confidiamo che il sostegno del Centro, anche logistico, continuerà e potrà anche migliorare. La FOA si manterrà al corrente delle attività del Centro grazie alla partecipazione alle riunioni del Consiglio in veste di osservatore.

ii. Il Comitato ha mantenuto i Soci tempestivamente informati sui temi di maggiore interesse comune: Fondo Pensioni e SHIF e ha fornito assistenza pratica sulle nuove tecnologie informatiche – nonché guide *step by step* – sulla modalità di creazione dei certificati di esistenza in vita digitali e l'adesione a SHIF online, e su varie questioni personali. Potete sempre contare su di noi per queste questioni.

iii. Abbiamo ripreso gli inviti a personalità esterne: le storiche **Dora Marucco e Cristina Accornero** - con le quali siamo in contatto grazie a Enrico e al suo lavoro sull'Archivio Storico – hanno fatto una bella presentazione. Anche loro saranno coinvolte nei lavori per le celebrazioni del 60° Anniversario.

Svend Booth, ex collega della FAO di Roma che ci ha illustrato la cooperativa bancaria AMFIE.

Roberto Passadori della Circostrizione 8 del Comune di Torino che ha confermato che qualcosa si sta muovendo per la zona Italia '61.

iv. Proposto e organizzato un'attività socio-culturale/conviviale almeno una volta al mese, tutte elencate nell'allegato al rapporto che avete già ricevuto. Attività molto piacevoli e interessanti, sempre molto apprezzate e che a volte stabiliscono anche amicizie molto belle..

v. Seguito l'aggiornamento e la migrazione del sito web FOA grazie al lavoro e al sostegno continuo di **Carlo Zampogna**. Senza di lui non saremmo mai stati in grado di tenere aggiornato il sito: **Grazie Carlo!**

vi. Mantenuto e rafforzato i rapporti con il Presidente e i membri del Sindacato del Personale e anche con l'ILO, la FFOA con la FAFICS.

² Testo allegato

vii. Grazie a **Enrico Cairola e Matteo Montesano** nell'ultimo anno abbiamo stabilito il gruppo di lavoro "Archivio Storico" che sta lavorando intensamente. Presto vedremo i risultati del loro lavoro. Ringraziamo chi di voi si è reso disponibile e ha fornito contributi per sviluppare la storia del Centro.

viii. Grazie alla buona volontà di **Graziella Morando** si è potuto mantenere i rapporti – non sempre facili - con la Banca IntesaSanpaolo.

ix. Nel periodo si è avuto un notevole incremento di nuovi Soci (7 nel 2022 e 5 nel 2023) portando il totale a 129 (da notare che ultimamente alcuni di loro non sono più raggiungibili). Come sempre con una marcata "*gender imbalance*".

x. Un ricordo affettuoso va ai nostri cari amici che ci hanno lasciato in questo periodo: Antonio Brunello, Elsie Debenedetti e Marina Unnia.

Il Presidente dell'Assemblea dichiara approvato il Rapporto del Comitato Direttivo.

6. Approvazione del Rapporto finanziario (consuntivo 2022 e provvisorio 2023).

La Tesoriera, **Graziella Morando**, provvede a distribuire i 2 rapporti finanziari (consuntivo per il 2022 e provvisorio al 30 settembre 2023). Nel biennio ci sono stati molti iscritti; i soldi investiti molti anni fa sono cresciuti, meno negli ultimi tempi ma nell'arco degli anni sono aumentati. Le spese del Comitato sono state minime come la quota associativa annuale alla FAFICS, qualche piccola spesa alla fine dello scorso anno, delle spese bancarie per la tenuta del nostro conto e null'altro.

Il Presidente dell'Assemblea dichiara che il Rapporto Finanziario (consuntivo 2022 e provvisorio 2023) è approvato all'unanimità.

Il Presidente dell'Assemblea propone di invertire la sequenza dei punti all'ordine del giorno e di nominare gli scrutatori prima dell'elezione dei nuovi Membri del Consiglio Direttivo per il biennio 2024-2025. L'Assemblea accetta la proposta.

7. Elezione degli scrutatori

Dopo brevi consultazioni il **Presidente dell'Assemblea** annuncia che **Carla Camponogara e Matteo Montesano** sono eletti scrutatori.

8. Elezione dei Membri del Consiglio Direttivo per il biennio 2024-2025

Si candidano a far parte del Comitato Direttivo per il biennio 2024-2025:

Enrico Cairola, Laura Carta, Graziella Morando, Valeria Morra e Martha Pacheco Restrepo

Nonostante il numero dei votanti (33) non raggiunga un terzo degli iscritti aventi diritto al voto (129 circa) e siccome le candidature ricevute sono esattamente 5, **il Presidente dell'Assemblea** propone di eleggere il Comitato Direttivo per acclamazione. La proposta viene accolta all'unanimità.

La Presidente comunica che, poiché lo Statuto FOA prevede che il Consiglio Direttivo sia composto da 5 membri titolari e ha la facoltà di nominare dei membri "ad hoc", assicura che Luisella Cantamessa, Elisa Munster e Liliana Volante – che ringrazia calorosamente per il lavoro svolto negli anni e che continueranno a svolgere nella nuova veste - hanno dato la loro disponibilità a far parte del Comitato in questo ruolo, soprattutto alla luce del volume di lavoro in più previsto per la preparazione dei festeggiamenti per il 60° anniversario del Centro. Infatti la FOA farà parte anche del Comitato per i festeggiamenti del 60° Anniversario del Centro.

I Soci potranno comunque continuare a rivolgersi a loro come per il passato. Inoltre, i Soci che vorranno unirsi al gruppo "ad hoc" saranno i benvenuti. **Il Presidente dell'Assemblea dichiara che il Comitato Direttivo della FOA per il biennio 2024-2025 sarà composto da:**

Enrico Cairola, Laura Carta, Graziella Morando, Valeria Morra e Martha Pacheco Restrepo.

9. Elezione dei Revisori dei Conti

Dopo aver consultato i Soci presenti e gli interessati, **Il Presidente dell'Assemblea** comunica che **Antonella Peirola e Remigio Menarello** sono riconfermati nel ruolo di Revisori dei Conti per il biennio 2024-2025.

10. Varie ed eventuali

Martha Pacheco si dichiara felicissima di far parte del Comitato Direttivo. Chiede quando occorre fare il "biometric updating" del Certificato di Esistenza in Vita.

Graziella dà una spiegazione di massima su come ci si iscrive e conferma la sua disponibilità ad assistere **Martha** e i Soci che decidono di passare al digitale.

Martha Tirelli è dell'avviso che **Martha Pacheco** si riferisca alla mail inviata dall'UNJSPF dove veniva richiesto di verificare che la propria applicazione fosse ancora funzionante. **Martha Pacheco** conferma.

Graziella informa che la stessa richiesta viene fatta anche quando si cambia cellulare e che, di norma, i rinnovi digitali si fanno all'inizio dell'anno.

La Presidente comunica che le copie del nuovo libro di Antonio Graziosi, "La bambina delle masche" richieste da alcuni Soci sono a disposizione in fondo alla sala. Per chi fosse interessato sono disponibili anche delle copie del primo libro di Antonio: "Ulisse nel Caribe".

Laura Carta porta i saluti e gli auguri di Sandra Moschetti.

La Presidente ringrazia per la vivace partecipazione, augura ogni bene per le prossime festività e un anno nuovo di pace e serenità, e, ai Soci che non saranno presenti al pranzo natalizio anche un caloroso arrivederci all'anno prossimo!

Allegato

***Estratto dallo Statuto dell'Associazione degli ex-Funzionari del
Centro Internazionale di Formazione dell'OIL***

Capitolo IV – Organi Direttivi

Assemblea Generale

2. L'Assemblea Generale è costituita degli iscritti all'Associazione. Essa si riunisce almeno ogni due anni su convocazione del Comitato Direttivo, notificata almeno un mese prima della data stabilita per la riunione. Il Comitato invia a ciascun socio una copia dell'Ordine del giorno proposto.

3. L'Ordine del giorno dell'Assemblea Generale comprende fra l'altro:

- (a) l'elezione del Presidente dell'Assemblea;
- (b) l'approvazione del Rapporto Provvisorio della precedente sessione dell'Assemblea;
- (c) l'approvazione del Rapporto del Comitato Direttivo;
- (d) l'approvazione del Rapporto Finanziario relativo all'anno finanziario precedente;
- (e) l'elezione dei Membri del Comitato Direttivo;
- (f) l'elezione dei Revisori dei conti.

4. Tranne nel caso in cui si apportino degli emendamenti allo Statuto dell'Associazione, il che richiede una maggioranza di due terzi (vedi Capitolo VI), le decisioni dell'Assemblea Generale sono prese a maggioranza semplice dei soci partecipanti alla votazione. È consentito il voto per corrispondenza o per delega. Nessun socio presente all'Assemblea può presentare più di cinque deleghe. Tutte le votazioni sono effettuate a voto segreto, a meno che l'Assemblea non decida diversamente. Affinché la votazione sia valida, il numero dei votanti non deve essere inferiore a un terzo degli iscritti aventi diritto di voto

Al momento di andare in stampa siamo lieti di comunicare che anche Matteo Montesano ha accettato di far parte dei Membri “ad hoc”!