

EDITORIALE / EDITORIAL

Sembra ieri quando Elisa, Liliana, Silvana, Luigi ed io siamo stati nominati membri del comitato FOA. L'onore di continuare una tradizione iniziata dai "padri putativi" della nostra Associazione, **Mario Farinetti, Palmiro Herrero Rodriguez e Armando Siletto**, ci ha sempre di più convinti dell'importanza che la FOA ha nel testimoniare un passato fatto di lavoro e un futuro fatto di partecipazione e solidarietà.

Testimonianza, partecipazione e solidarietà sono spesso termini abusati, ma essere parte attiva della nostra Associazione ci ha dato la possibilità di mettere in pratica questi valori. In definitiva, a livello personale, abbiamo più ricevuto di quanto dato.

Ma tutte le situazioni positive, per progredire, hanno necessariamente bisogno di un ricambio. Per questo vi chiediamo di dare una mano, di prestare un po' del vostro tempo affinché la nostra Associazione non vada persa. E citando una frase da un noto film ... "*non vada persa come lacrime nella pioggia*".

Remigio



Solidarietà

..... e



Partecipazione

In questo numero / In this issue

Editoriale / Editorial	Pag.	1
Il Comitato informa / Committee News	Pag.	2
I Soci scrivono / Members' Corner	Pag.	6
Mondo ONU e non solo / UN and other news	Pag.	7

Si desidera sottolineare che nell'intero documento con l'espressione "i Soci" si intende "i Soci e le Socie".

IL COMITATO INFORMA / COMMITTEE NEWS

SHIF

13 May 2016

Dear colleagues,

I have been planning to update you on measures being taken to improve the ILO Staff Health Insurance Fund (SHIF) further to earlier decisions on this matter. However, much to my regret I must first inform you that we have uncovered a further fraud against the SHIF, involving a Headquarters official. The fraud was uncovered in April following a routine control process. Since then, the official has confessed to diverting funds from the SHIF for personal use and has been suspended from service pending further disciplinary action. The ILO is working with local authorities to prosecute the individual to the fullest extent of the law.

I want to reassure you that the amount involved does not pose any threat to the operational performance of the SHIF and will have no impact on its ability to reimburse claims.

Consistent with the Office policy of zero tolerance all suspected cases of fraud will be investigated and those involved held accountable. I remind you that staff members have the obligation to report information pointing to fraud against the ILO. We have measures in place to ensure full confidentiality and protection of anonymity. The SHIF is a pillar of the social benefits we enjoy as ILO officials. Any fraud against it is a fraud against its beneficiaries and our Organization.

Let me now turn to the update on measures taken recently relating to the administration of the SHIF.

You will recall that in early 2015 I established a Working Group to make recommendations to improve the operation of the SHIF. Their report was very valuable and its recommendations are being implemented with an increase in staff and funding allocated to improve IT systems. These measures have already resulted in a significant reduction in the backlog of claims and laid the foundation for improved monitoring and control of claims processing. In addition, the Executive Secretary has revised internal procedures to strengthen internal controls and reduce the possibilities for financial irregularities. This work continues. However, let me say that I understand that some of you, particularly colleagues in the regions – as was clear in my last meeting with regional staff union representatives – are still not fully experiencing the improvements and standards of service that you are entitled to expect with respect to the processing of claims. We have this very much in mind and are committed to addressing the blockages that persist.

In light of the above I have decided to engage the services of external experts to review the SHIF operating model to ensure that the Office is providing staff and retirees with health insurance in the most effective, efficient and secure manner. I have a responsibility to all staff and former staff in this respect, as well as to our constituents and member States. The review will compare the SHIF model with that of other UN organizations and will cover service levels, the administrative model and the financial implications. Benefits, insurance coverage, premium cost sharing and eligibility will not be included in this review.

I will continue to keep you informed of developments. SHIF improvement must and will be a management priority.

Guy Ryder

Le 13 mai 2016

Chers collègues,

Je comptais faire le point sur les mesures qui sont prises pour améliorer la Caisse d'assurance pour la protection de la santé du personnel du BIT (CAPS) à la suite des décisions prises antérieurement en la matière. Néanmoins, à mon grand regret, je dois d'abord vous informer que nous avons découvert un nouveau cas de fraude à l'égard de la CAPS, dans lequel un fonctionnaire du siège est impliqué. La fraude a été décelée en avril à l'issue d'un contrôle de routine. Depuis, le fonctionnaire a avoué avoir détourné des fonds de la CAPS pour son usage personnel et a été suspendu de ses fonctions en attendant d'autres sanctions disciplinaires. Le BIT collabore avec les autorités locales pour que cette personne soit poursuivie en justice avec toute la rigueur de la loi.

Je tiens à vous rassurer: le montant en cause ne présente aucun risque pour la performance opérationnelle de la CAPS et n'aura aucune incidence sur sa capacité de rembourser les frais médicaux.

Conformément à la politique de "tolérance zéro" adoptée par le BIT, tous les cas de suspicion de fraude feront l'objet d'une enquête, et les personnes impliquées devront répondre de leurs actes. Je vous rappelle que les fonctionnaires ont l'obligation de communiquer toute information relative à une fraude aux dépens du BIT. Des dispositifs sont en place pour garantir une confidentialité absolue et protéger l'anonymat. La CAPS est un pilier des prestations sociales dont nous bénéficions en tant que fonctionnaires du BIT. Toute fraude commise au détriment de la Caisse est une fraude commise au préjudice de ses bénéficiaires et de notre Organisation.

Permettez-moi à présent de faire le point sur les mesures qui ont été prises récemment en ce qui concerne l'administration de la CAPS.

Vous vous souviendrez que, début 2015, j'ai établi un groupe de travail ayant pour mission de formuler des recommandations en vue d'améliorer le fonctionnement de la CAPS. Le rapport remis par ce groupe de travail a été très utile et ses recommandations sont mises en œuvre, notamment l'augmentation des effectifs et des fonds alloués à l'amélioration des systèmes informatiques. Ces mesures ont déjà permis de réduire considérablement le nombre de demandes en suspens et de créer les conditions voulues pour améliorer le suivi et le contrôle du traitement des demandes. De plus, le Secrétaire exécutif a procédé à la révision des procédures internes afin de renforcer les contrôles internes et de réduire les risques d'irrégularités financières. Ce travail se poursuit. Néanmoins, je crois savoir que certains d'entre vous, notamment les collègues sur le terrain – comme il ressort clairement de ma dernière réunion avec les représentants du Syndicat du personnel en poste dans les régions –, ne bénéficient toujours pas pleinement des améliorations apportées et des normes de service que vous êtes en droit d'attendre pour ce qui concerne le traitement des demandes. Cette question nous tient à cœur, et nous sommes déterminés à éliminer les obstacles qui subsistent.

Compte tenu de ce qui précède, j'ai décidé d'avoir recours aux services d'experts externes pour examiner le mode de fonctionnement de la CAPS et s'assurer que le Bureau est en mesure d'offrir à son personnel et à ses fonctionnaires retraités une assurance-maladie dans des conditions d'efficacité, d'efficience et de sécurité optimales. J'ai à cet égard une responsabilité envers l'ensemble du personnel et des anciens fonctionnaires, mais aussi envers les mandants et les Etats Membres de l'Organisation. Cet examen, dans le cadre duquel le mode de fonctionnement de la CAPS sera comparé à celui d'autres caisses du système des Nations Unies, portera sur la qualité des services, le modèle d'administration et les incidences financières. Les prestations, la couverture d'assurance, le partage du coût des primes et les conditions d'admissibilité ne feront pas l'objet de cet examen.

Je continuerai de vous informer des faits nouveaux. L'amélioration de la CAPS doit être, et sera, un objectif prioritaire de la direction.

Guy Ryder

13 de mayo de 2016

Estimados colegas:

Tenía previsto ofrecerles información acerca de las medidas adoptadas para mejorar el funcionamiento de la Caja del Seguro de Salud del Personal (CSSP), con arreglo a las decisiones que se tomaron al respecto. Sin embargo, muy a mi pesar, me veo en la obligación de informarles que hemos descubierto un nuevo fraude en la Caja, en el que está implicado un funcionario de la sede. El fraude se detectó en abril durante un control de rutina. A raíz de ello, el funcionario ha admitido haber desviado fondos de la Caja para su uso personal y se le ha suspendido de su cargo a la espera de la adopción de las correspondientes medidas disciplinarias. La OIT está en contacto con las autoridades locales para sancionar con toda la fuerza de la ley al autor del fraude.

Puedo asegurarles que las cantidades defraudadas no representan una amenaza para el funcionamiento de la Caja ni tendrán ningún impacto en su capacidad para reembolsar los gastos de salud.

Conforme a la política de tolerancia cero de la Oficina, se investigarán todos los presuntos casos de fraude y se exigirán responsabilidades a sus autores. Les recuerdo que los miembros del personal tienen la obligación de denunciar los posibles casos de fraude contra la OIT. En este sentido, existen medidas para garantizar la plena confidencialidad y la protección del anonimato. La Caja es el pilar de las prestaciones sociales de las que nos beneficiamos en calidad de funcionarios de la OIT. Cualquier fraude a la Caja es un fraude contra sus beneficiarios y contra la Organización.

Quisiera también informarles acerca de las medidas que se han tomado recientemente en relación con la administración de la Caja.

Como recordarán, a principios de 2015 constituí un Grupo de Trabajo encargado de formular recomendaciones para mejorar el funcionamiento de la Caja. El Grupo de Trabajo presentó un informe muy útil cuyas recomendaciones se están siguiendo y se han traducido en un aumento de recursos de personal y de los fondos asignados a la mejora de los sistemas informáticos. Estas medidas ya han resultado en una disminución significativa del retraso en los reembolsos y han sentado las bases para mejorar el seguimiento y el control de la tramitación de las solicitudes de reembolso. Además, el Secretario Ejecutivo de la Caja ha revisado los procedimientos internos para fortalecer los controles internos y reducir las posibilidades de que se produzcan irregularidades financieras. Esta labor sigue su curso. Aun así, comprendo que algunos de ustedes, en particular los colegas de las regiones – como quedó patente en mi última reunión con los representantes regionales del Sindicato del Personal -, todavía no se están beneficiando de las mejoras y de la calidad del servicio que tienen derecho a esperar con respecto a la tramitación de las solicitudes de reembolso. Lo tenemos muy presente y nos comprometemos a resolver los problemas que persisten.

Según lo expuesto anteriormente, he decidido contratar los servicios de expertos externos para examinar el modelo de funcionamiento de la Caja y garantizar que la Oficina proporcione a los miembros del personal y a los pensionistas un seguro de salud que opere de un modo eficaz, eficiente e infalible. A este respecto, asumo mi responsabilidad ante todos los funcionarios y antiguos miembros del personal, así como ante los mandantes y Estados Miembros de la Organización. En este examen se comparará el modelo de la Caja con el de otras organizaciones del

sistema de las Naciones Unidas y se analizarán los niveles de servicio, el modelo administrativo y las repercusiones financieras. En el examen no se incluirán las prestaciones, la cobertura del seguro, las primas, la participación en los gastos ni los requisitos de admisibilidad.

Les mantendré informados de la evolución de la situación. La mejora de la Caja del Seguro de Salud del Personal es y seguirá siendo una prioridad para la dirección.

Guy Ryder

New SHIF reimbursement form

As already announced, the new Claim for Reimbursement (ILO 937) form has been available for several weeks now. It had become necessary to change the old form in order to take into account the **new code 8** on preventive measures that went into effect on 1 January 2016, as well as to edit some outdated information, such as the currency code.

The colour of the form has changed from blue to green and you will find instructions on how to fill it out on the front of the form and other important information on the back. The biggest change is that you no longer need to separate your invoices by type of service –simply write the type of service in the first column. This allows the claims adjuster to identify more easily the appropriate treatment code, and does not limit the insured person by the number of predefined lines per treatment code as in our old form.

The early feedback we have received concerning this new form has been very positive. An electronic version of this form will soon be available on our website (www.ilo.org/shif), and will replace the current electronic version which does not work well with some internet navigators

Ricordiamo con affetto gli amici che ci hanno lasciato:

Giovanni Cinnirella
Raymond Milne
Piera Tuzii Peyron

I SOCI SCRIVONO / MEMBERS' CORNER

A fond farewell

Mr. Milne was, to me, much more than a boss. Had it not been for him, I would have given up my job just three months after I had been recruited. He talked me out of it, as a father would have done, and I stayed on at the Centre for a lifetime. I will never be able to thank him enough.

Though he was kind, gentle, thoughtful and understanding, he was firm in his beliefs. He was also an honest, hard-working, down-to-earth gentleman. I have never, ever heard him make a nasty comment about anyone, or show resentment. He rarely got very upset, but when he did, there was no way he could conceal it: his face would turn red and his mouth would tighten. But even then, only briefly.

He was also very determined. I like to recall the time when all flights had been cancelled because of prohibitive weather. Against his family's and his senior colleagues' better judgement, he drove on his own all the way to Rome in a blizzard to attend a meeting he considered vital for the Centre.

He had a very, shall I call it
In those days - we're talking
did not think it was proper for
So us "girls" as he would call
One summer morning a
wide, in-fashion skirts - got
On checking the calendar I
July, so, for some unknown
top of our voices: a tune from
went something like : "... I'm
... if you'll excuse the
in love, I'm in love ..."



"Anglo-Saxon" sense of humour.
of the late sixties! - Mr. Milne
women to wear trousers at work.
us, usually wore dresses or skirts.
colleague and I – both wearing
to the office earlier than usual.
realized that it was the 4th of
reason we burst into song at the
the musical" Oklahoma", which
as tall as a flag on the 4th of July
expression I use I'm in love, I'm
danced our way to Mr. Milne's

office, skirts up, almost covering our heads. We were frozen off by an unexpected "Good morning girls". We immediately backed out of the office and sat on the floor giggling like teenagers. When I got my wits back I took in the mail for signature. Without looking up and stifling a grin, he said: "Oh, so it's the 4th of July!". Thankfully, he made no reference to the colour of our knickers!

I greatly admired his integrity and his devotion to his family and often turned to him for advice on personal matters. Thus, when the time came, it was only natural for me to ask him to be best man at my wedding. He was gracious enough to accept and I know that I could not have chosen a better person. When he left Turin, the many good friends and colleagues he left behind – now sadly thinned out by time - carried on remembering him fondly and with great respect.

Mr. Milne and I exchanged e-mails up until the very end. I got his last "funny" on August 17, barely a week before his final journey. It is comforting to know that he finished his crossword shortly before he went to sleep for good. I'm a crossword fiend too!

Rest in peace my dear, dear Ray Milne.

Luisella Cantamessa

MONDO ONU E NON SOLO / UN AND OTHER NEWS

ONU

Processo di nomina del Segretario Generale

Estratto da it.wikipedia.org - 9 ottobre 2016

Il segretario Generale rimane in carica cinque anni, funzione che può essere rinnovata in modo indefinito. Fino ad ora nessuno Segretario è stato eletto per più di due mandati. La carta delle Nazioni Unite stabilisce che il Segretario Generale venga **nominato dall'Assemblea Generale su raccomandazione del Consiglio di Sicurezza**. Di conseguenza, le selezioni sono soggette al veto dei cinque membri permanenti del Consiglio di Sicurezza (Cina, Francia, Regno Unito, Russia, Stati Uniti). Ognuno dei cinque membri permanenti del Consiglio di Sicurezza può porre il veto per opporsi alla raccomandazione.

Mentre la nomina e il processo di approvazione del Segretario Generale sono

stabiliti dalla Carta dell'Onu, sono emerse delle linee guida per quanto riguarda i termini massimi ed il processo di selezione. Questi includono il **limite di due mandati di cinque anni, una rotazione regionale (per continenti) in base alla nazione di origine del candidato, e la regola che il candidato non deve essere cittadino di uno dei cinque membri del Consiglio di Sicurezza**.

La carta delle Nazioni Unite menziona il Segretario Generale nel Capitolo XV, articoli dal 97 al 101. Anche se la Carta riconosceva all'Assemblea la possibilità di influenzare il processo di selezione, se si guarda i profili dei Segretari Generali nominati, è evidente che la scelta rimane sotto controllo dei Cinque Membri Permanenti.



ONU: l'ex premier del Portogallo Antonio Guterres è il nuovo segretario generale

www.ilfattoquotidiano.it – 06/10/2016

La nomina del successore di Ban Ki-moon, che assumerà a pieno titolo il suo incarico a partire dal primo gennaio 2017, è avvenuta per acclamazione all'interno del **Consiglio di sicurezza**. Dovrà ora essere ratificata dall'**Assemblea generale** del Palazzo di Vetro. Ad ufficializzare la notizia, che rispetta del resto le attese della vigilia, è stato l'ambasciatore russo **Vitaly Churkin**, che ha dichiarato: "Guterres era il miglior candidato, e questa è stata considerata all'unanimità la cosa più importante". Non c'è stata, dunque, l'elezione della **prima donna** alla segreteria generale dell'Onu: proposta sostenuta da alcuni Paesi membri nelle scorse settimane.

Nato a Lisbona **67 anni** fa, Antonio Guterres è stato **premier del Portogallo** dal 1995 al 2002. Ha guidato il **Partito socialista** del suo Paese sin dal 1992, mentre dal 1999 al 2005 è stato **presidente dell'Internazionale socialista**. Per le Nazioni Unite, Guterres ha già ricoperto l'incarico di **Alto commissario per i rifugiati (Unhcr)**, dal 2005 al 2015. La sua candidatura alla segreteria generale dell'Onu era stata presentata formalmente nel gennaio scorso, ed è stata preferita, grazie dall'accordo tra Russia e Stati Uniti, tra le 13 pervenute agli uffici del Palazzo di Vetro.

OIT

L'avenir que nous voulons grâce au travail décent pour tous

www.ilo.org – 20 septembre 2016

Dans un véritable élan au service de la croissance inclusive, du travail décent et de la protection sociale pour tous, le gouvernement belge intensifie sa collaboration avec l'OIT, et son soutien, afin de concrétiser les objectifs essentiels du nouveau Programme de développement durable des Nations Unies.



Directeur général de l'OIT, Guy Ryder et Alexander De Croo,
Vice-Premier ministre de Belgique

«Le droit au travail décent et la protection sociale sont de fortes priorités pour le gouvernement belge et cet accord-cadre va renforcer notre action à tous les niveaux, à l'échelle mondiale. Des millions d'hommes et de femmes, ainsi que leurs familles, ont besoin et méritent un avenir meilleur. Nous devons déployer tous les efforts possibles pour assurer une croissance partagée», a déclaré Alexander De Croo, Vice-Premier ministre de Belgique. La Belgique, Etat Membre de l'OIT depuis 1919 et partenaire indispensable de l'OIT dans la promotion de l'agenda pour le travail décent, a ratifié un nombre considérable des conventions de l'OIT, y compris les huit conventions fondamentales, les quatre conventions prioritaires, ainsi que les conventions techniques n° 90 et 177.

Le Directeur général de l'OIT, Guy Ryder, a fait part de sa «profonde gratitude au gouvernement belge pour son engagement politique de haut niveau, sa mobilisation et son leadership dans la poursuite du travail décent pour tous». M. Ryder a précisé que cet Accord-cadre fournirait l'appui politique et les ressources nécessaires à la mise en œuvre du Programme de développement durable à l'horizon 2030.

Le gouvernement belge accorde aussi beaucoup d'importance au développement de partenariats, à la cohérence des politiques, au renforcement des capacités, et au partage de connaissances, ainsi qu'au suivi et à l'examen des progrès relatifs à la mise en œuvre des ODD. La Belgique apporte un soutien sans faille et utile à l'action de l'OIT au Liban et en Jordanie pour permettre aux réfugiés

d'accéder à des emplois et à des moyens de subsistance, et à son action auprès des communautés locales pour moderniser les chaînes de valeur et la formation des Jordaniennes qui créent leur entreprise. L'appui constant de la Belgique est aussi précieux pour l'action de l'OIT sur le travail décent en République démocratique du Congo, pour l'employabilité des jeunes, et en Afrique du Sud sur le développement des entreprises durables et la création d'emplois au travers du développement des petites et moyennes entreprises (PME).

Le Programme de développement durable pour 2030 des Nations Unies a érigé le travail décent pour tous au rang de ses principaux objectifs (ODD 8) ; il envisage un monde dans lequel chaque pays bénéficie d'une croissance économique stable, durable et partagée et du travail décent pour tous.

UNESCO

**Un contributo della Prof.ssa Maria Paola Azzario Chiesa,
Presidente della Federazione Italiana dei Club e Centri per l'Unesco (FICLU)**

L'UNESCO è l'Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Educazione, la Scienza, la Cultura e la Comunicazione. E' stata fondata nel 1945, dopo la devastazione provocata da due guerre mondiali, nella profonda convinzione che si possa raggiungere una Pace duratura solo sulla base della solidarietà intellettuale e morale di tutte le persone del mondo. Il Preambolo dell'Atto Costitutivo dell'UNESCO recita infatti *“poiché le guerre nascono nell'animo degli uomini, è l'animo degli uomini che deve essere educato alla difesa della Pace”*.

I CLUB PER L'UNESCO

L'UNESCO lavora per creare le condizioni per un vero dialogo, basato sul rispetto dei valori comuni condivisi e per la dignità di ogni civiltà e cultura. Nella sua opera è affiancato dalla **società civile**, che svolge un ruolo fondamentale nell'aumentare l'impatto delle azioni dell'UNESCO e che comprende i Club, Centri e Associazioni per l'UNESCO.

Il primo Club UNESCO fu creato, nel Giappone devastato dalla guerra, nel luglio 1947 come espressione del desiderio dei cittadini di condividere la missione olistica dell'UNESCO di instaurare una Pace duratura. I Club per l'UNESCO, formati da volontari, sono tra i partner più potenti dell'UNESCO poiché portano i suoi ideali alla società civile, fornendo informazioni sulle finalità, gli obiettivi e i programmi dell'UNESCO, scambiando notizie sulle buone pratiche, formando i propri membri per integrare in modo efficace i programmi UNESCO nelle attività dei Club ed individuando come i Club per l'UNESCO possano contribuire all'azione dell'UNESCO nella salvaguardia del Patrimonio Culturale, nell'Educazione per lo Sviluppo Sostenibile e ai Diritti Umani, ecc., nelle comunità locali di riferimento.

Attualmente (ottobre 2016) sono circa 4.000 i Club, Centri ed Associazioni per l'UNESCO diffusi in più di 100 Paesi.

LA FEDERAZIONE ITALIANA DEI CLUB E CENTRI PER L'UNESCO

La **Federazione Italiana dei Club e Centri per l'UNESCO (FICLU)** è stata fondata nel 1979, nella sede della Commissione Nazionale Italiana per l'UNESCO, a Roma, riunendo dieci Club già attivi sul territorio italiano.

La Federazione coordina i Club e i Centri per l'UNESCO italiani per diffondere gli obiettivi e gli ideali dell'UNESCO, traducendoli in azioni concrete sul territorio, favorendo il dialogo per la comprensione internazionale nei campi di interesse prioritario dell'UNESCO. **Attualmente sono 150 i Club e Centri membri della FICLU.**

IL CENTRO PER L'UNESCO DI TORINO

Il **Centro per l'UNESCO di Torino** - ONLUS è riconosciuto dall'UNESCO come **International UNESCO Centre**; è membro attivo della Federazione Italiana, Europea e Mondiale dei Club e Centri per l'UNESCO. Il Centro realizza gli ideali dell'UNESCO sul territorio piemontese ed è Istituto Culturale e Ente di Formazione Nazionale. **Dal novembre 2014 è sede della Federazione Italiana dei Club e Centri per l'UNESCO (FICLU).**

Ha organizzato e organizza, anche con il supporto di funzionari ILO e delle altre Organizzazioni con sede all'interno del Campus:

- **corsi** di formazione, rivolti a docenti e genitori iscritti ai Progetti Formativi dedicati a scuole di ogni ordine e grado della Regione Piemonte;
- visite guidate al Campus ONU
- per studenti di scuole superiori;
- nell'ambito del Progetto della Città di Torino **"Gran Tour"** (prossimi appuntamenti: **3 dicembre 2016, 4 febbraio 2017. Info e iscrizioni: <http://piemonte.abbonamentomusei.it>**)

Attività e servizi:

- a. Possiede un **Centro di documentazione, Biblioteca UNESCO, aperto al pubblico**. Si tratta di un patrimonio unico in Italia per la documentazione sui temi UNESCO e sulle Organizzazioni Internazionali. Tra le **sezioni specialistiche** si ricordano: Archivio di Tesi di Laurea su Torino e il Piemonte, Pari Opportunità, Donne e Scienza.
- b. Dal 1996, per la valorizzazione di Torino e del Piemonte, è stato creato un **Archivio Tesi online** per la raccolta, selezione e catalogazione di tesi di laurea aventi per soggetto di ricerca argomenti riguardanti Torino e il Piemonte. Ad oggi i titoli sono 14.500. **"Gli incontri dell'Archivio Tesi"**, dal 2008, presentano tesi su temi di attualità per voce di autori e relatori, in quattro incontri aperti al pubblico.
- c. Nell'ambito della cultura e della valorizzazione del Patrimonio organizza, su richiesta, **Corsi di Formazione** per la conoscenza e la salvaguardia del **Patrimonio culturale e naturale** della Regione Piemonte.

Si ringraziano tutti i funzionari che hanno collaborato e collaborano con il Centro per l'UNESCO di Torino.

UNESCO 's MONUMENTS MEN

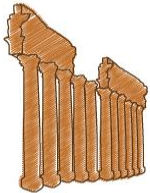
U4H = Unite for Heritage / Unis Pour le Patrimoine

www.unite4heritage.org/fr

U4H est un mouvement mondial porté par l'UNESCO dans le but de célébrer et sauvegarder le patrimoine et la diversité culturels dans le monde entier. Lancée en réponse aux attaques sans précédent dont le patrimoine a récemment fait l'objet, cette campagne appelle chacun à s'élever contre l'extrémisme et la radicalisation en célébrant les sites, les biens et les traditions culturelles qui font toute la richesse et la vitalité de ce monde.

EDUCATION À LA DIVERSITÉ CULTURELLE

Nous luttons contre les discours extrémistes qui appellent à prendre pour cible la diversité culturelle et la tolérance. Nous nous efforçons de veiller à ce que les jeunes puissent utiliser l'Internet sans risque de radicalisation. Nous luttons contre les discours de haine en ligne par l'éducation de base aux médias et à l'information.



PATRIMOINE BÂTI

Bien plus que de simples pierres et édifices, le patrimoine bâti représente un lien précieux avec notre histoire et une composante essentielle de notre identité en tant qu'individus. Au-delà de la protection offerte par nos conventions en la matière, nous œuvrons avec nos partenaires pour suivre et évaluer l'état du patrimoine en péril à travers le monde.

EXPRESSIONS CULTURELLES

Le patrimoine culturel prend également des formes immatérielles telles que les arts du spectacle, les savoirs et les traditions culturelles, qu'il convient de préserver au même titre que le patrimoine bâti. C'est la diversité des expressions culturelles qui fait toute la richesse de la civilisation humaine.



TRAFIC ILLICITE



Outre une menace pour le patrimoine, le trafic illicite représente également une source de financement pour de nombreux groupes extrémistes. Confortés par la résolution 2199 récemment adoptée par le Conseil de sécurité de l'ONU, nous avons mis en place une coalition mondiale regroupant différents partenaires afin d'empêcher les biens de franchir les frontières. Nous mettons également en œuvre des programmes de formation et d'aide sur le terrain.

UNICRI

Organized Crime and Corruption

www.unicri.it – undated

Today, organized crime is one of the major threats to development and security. Often considered the "dark side" of globalization, transnational crime is capitalizing on the expansion of international trade and is broadening its range of activity. Acting as multinational corporations, criminal groups seek profit through the evaluation of countries' risks, benefits and markets analysis. The ability to constantly adapt to the changes at local and international levels, to create transnational networks and diversify activities in order to maximize the potential offered by globalization are the main obstacles for all entities fighting organized crime. Further, the lack of judicial and enforcement tools plays a strategic role in the growth of criminal syndicates' management of trafficking drugs, arms, human beings, counterfeiting and money laundering.

Organized crime adopts all forms of corruption to infiltrate political, economic and social levels all over the world. Strong institutions are supposed to be impermeable to corruption. Contrastingly, weak governance often coexists with corruption and a mutually causal nexus exists between corruption and feeble governmental institutions, often ending up in a vicious cycle. Through

corruption, criminal groups generate poverty. Corruption determines the misuse of Governments' resources by diverting them from sectors of vital importance such as health, education and development. Poor people are therefore deprived of economic growth and development opportunities. The price of public services rises to the point that economically deprived people can no longer afford them. As the poor become poorer, corruption feeds poverty and inequality.

This growing socio-economic inequality causes the loss of confidence in public institutions. Social instability and violence increase because of the growing inequality, poverty and mass mistrust of political leaders and institutions.

Organized crime feeds underdevelopment, yet it is also fed by it. Most victims of smuggling and human trafficking are poor. Farmers from developing countries produce illicit crops because they are not given a sustainable alternative by their government. Public servants, those mostly responsible for the deterrence of the corruption, are no longer able, financially, to support their families. There is also a direct link between development and illicit arms trafficking, especially in post-conflict situations. Illicit trafficking and the trade of counterfeited consumer goods take great advantage of the diminution of state-enforced restriction on exchanges across borders. The deregulation of financial markets makes money laundering possible on a global scale.

Organised Crime enjoys impunity when a government is unable to perform its functions. Strong institutional capacities are therefore crucial to address effectively the successfulness of organized crime syndicates. The problems generated by transnational organized crime transcend national boundaries and require coordinated action at the international level.

UNICEF

Statement attributable to Hanaa Singer, UNICEF Representative in Syria

www.unicef.org - 23 September 2016



Nearly 2 million people in Aleppo are once again with no running water through the public network. Intense attacks last night have damaged the Bab al-Nayrab water pumping station which supplies water to some 250,000 people in the eastern parts of Aleppo. Violence is preventing repair teams from reaching the station. In retaliation, the Suleiman al Halabi pumping station, also located in the east, was switched off - cutting water to 1.5 million people in the western parts of the city. Depriving children of water puts them at risk of catastrophic outbreaks of waterborne diseases and adds to the suffering, fear and horror that children in Aleppo live through every day.

In the eastern part of Aleppo, the population will have to resort to highly contaminated well water. In the western part, existing deep ground water wells will provide a safe alternative water source. UNICEF will also expand emergency water trucking throughout the city, but this is a temporary solution that is not sustainable in the long term.

It is critical for children's survival that all parties to the conflict stop attacks on water infrastructure, provide access to, assess and repair damage to Bab al-Nayrab station, and switch the water back on at the Suleiman al-Halabi station.

UNHCR Emergencies

www.unhcr.org – September 2016



CAR (Central African Republic) is one of the world's poorest countries. It has been troubled by unrest for decades, but when a coup led by Seleka rebels ousted the president in March 2013, an already fragile population was plunged into crisis.

Half the population of Central African Republic faces hunger

EUROPE. Persecution, conflict and poverty forced over 1 million people to flee to Europe in 2015. Many came seeking safety for themselves and their families, risking their lives and facing a treacherous journey. Half of those crossing the Mediterranean in 2015 were Syrians escaping the war at home.

A makeshift refugees camp at the Greek-Macedonian border



IRAQ. Millions of Iraqis have been forced to abandon their homes after decades of conflict and violence. Terrified, many fled with just the clothes on their backs. Now, with their limited financial resources exhausted by basic accommodation and food, they are in desperate need of emergency aid.

Tents in a camp near Calais ("the Grande Synthe jungle")

SOUTH SUDAN. Since December 2013, brutal conflict in South Sudan has claimed thousands of lives and driven well over a million of people from their homes. While many remain displaced inside the country, hundreds of thousands have fled to neighbouring countries in a desperate bid to reach safety.

"If we leave we are killed"



SYRIA. Over 4 million people have fled Syria since 2011, seeking safety in Lebanon, Jordan, Iraq and beyond. Millions more are displaced inside Syria and, as war continues, hope is fading fast. UNHCR works hard to help, leading a coordinated effort across the region. Together with our partners, NGOs and host governments, we offer a lifeline to those in need.

Five year-old Omran Daqneesh was injured in an airstrike on the Qaterji neighbourhood of Aleppo.

..... e per terminare con un sorriso

MOTHER-IN-LAW

FOR THOSE WITHOUT A MOTHER-IN-LAW, COUNT YOUR BLESSINGS!!!!!!!!!!!!

Dear Darling Son and That Person You Married,

Merry Christmas to you, and please don't worry. I'm just fine considering I can't breathe or eat. The important thing is that you have a nice holiday, thousands of miles away from your ailing mother.

I've sent along my last ten dollars in this card, which I hope you'll spend on my grandchildren. God knows their mother never buys them anything nice. They look so thin in their pictures, poor babies.

Thank you so much for the birthday flowers, dear boy. I put them in the freezer so they'll stay fresh for my grave.

Which reminds me - we buried Grandma last week. I know she died years ago, but I got to yearning for a good funeral so Aunt Berta and I dug her up and had the services all over again. I would have invited you, but I know that woman you live with would have never let you come. I bet she's never even watched that videotape of my hemorrhoid surgery, has she?

Well son, it's time for me to crawl off to bed now. I lost my cane beating off muggers last week, but don't you worry about me. I'm also getting used to the cold since they turned my heat off and am grateful because the frost on my bed numbs the constant pain.

Now don't you even think about sending any more money, because I know you need it for those expensive family vacations you take every year. Give my love to my darling grandbabies and my regards to whatever-her-name-is-the one with the black roots in her hair who stole you screaming from my bosom.

*Merry Christmas,
Love, Mom*



Per festeggiare la mia ultima "Newsletter" ho pensato di condividere con i Soci piemontesi, miei conterranei, un estratto da un catalogo molto particolare. I Soci non piemontesi mi perdoneranno questa "goliardata"; per loro lascio alcune bellissime parole di John Lennon.

Silvana Cristino

IKEA PER PIEMONTESEI (trovato su Facebook – autore ignoto)

BAGNO

FANEN ANLAGH: tenda per doccia

FANEN ALFOL: specchio

IKEA DEI PICCOLI

KURRDAMATT: tappeto antiscivolo

RUBATANEN: seggiolone

SKAPANEN: lettino con sbarre

SKARABOCH: lavagna da disegno

SPÛA LAMNESTRA: set per pappa

VÖLADLA FNESTRA: altalena

INGRESSO

TRUMLIN: attaccapanni da parete

TANTÄPIOVNEN: portaombrelli

SALA DA PRANZO E CUCINA

NONÄTYLDE: credenza con alzata a vetrine

MAGNÄGINOTÁ: controcredenza con ante e cassetti

ANKASTIG: angoliera

KUATRASS: Scaffale porta stoviglie

(OFFERTA a soli 26 €!)

TAVOLI

TSESSUL: tavolo quadrato cm 70 x70

APTIT: tavolo rettangolare cm 120 x 80

FAMIJA: tavolo rettangolare cm 150 x90

ETNAS DAMYS: come sopra, con due prolunghe laterali, fino a cm 230

SEDIE

NETA: con sedile in stoffa imbottita

KATLYNA: con sedile impagliato

STADRIT: con schienale alto cm 70

...KULPIAT: sgabello in legno

AUTEBAS: sedia girevole per uso regolare

STANEN FERMÁ: uso intensivo

VENPA GRAS: estremamente economica!

ILLUMINAZIONE CUCINA

LOSNA: lampadina a risparmio energetico

SPUSSADSIRA: candelabro a sei bracci

STISSEDLAMUTUA: lampadario con

TIRÄMOLA: lampadario stile *country* con saliscendi

gocce in plastica trasparente

VARDÄKOTMANGE: lampadario per tavolo da

pranzo con sospensione lunga cm 100

ACCESSORI CUCINA

KUSTA KARA: tovaglia operata con 8 tovaglioli

GIULEMAN: fruttiera centrotavola a 3 ripiani

ASKERPA: servizio completo di piatti

PETMUFY: cuscino per sedia cm 40 x 40

in ceramica per 6 persone a soli 15 €!

STUPATUT: cavatappi

CIAPÁ: vassoio in legno

PIJA: vassoio con bordi in metallo sbalzato

TROPÄROBA: carrello per vivande

KASSUL: mestolo

SKARSA: bilancia

ATFASKÖR: pattumiera a pedale

SCRIVANIE

CYTA: cm 70x 60
 MADAMYN: cm 120 X 80
 ADES BÄSTA: cm 180 x 100

TOTA: cm 100 X 70
 MADÄMA: cm 150 x 90

DIVANI

TIRMEFÖRA: versione a letto matrimoniale
 SETSESBUN: versione a letto singolo

LAASME DÖRME: divano a 3 posti

POLTRONE

PINOTAAKUS: poltroncina largh. cm 70
 MAGNÄLAIDE: poltrona largh. cm 80

STRAVÁCÁ: poltrona dalla seduta larga e comoda
 TASLUNGA: chaise longue

TAVOLI COMPONENTI

STAAANPE: set 4 gambe per tavolo h cm 72
 SCIAPLUNEN: ripiano in vetro cm 150 x 80

ASS: tavola di betulla grezza cm 120 x 60
 DATENEN DÄRIE: cavalletti in legno che consentono l'inclinazione del piano tavolo

LAMPADE

BEIKABIN: lampada da lavoro
 SESBORGNU: braccio e testa regolabili

FASKUR: faretto
 TITLAS KUNLENEL: set di 3 candelieri di diversa altezza

CORNICI

VARDAMAK: cornice cm 50 x 70

KELOFI: cornice cm 30 x 40

TAPPETI

...PISTA: 100% polipropilene
 SPUSSA ANKURA: pelle di pecora

POURAVAKA: pelle di mucca

LETTI

ATFASUDE: materasso in poliuretano
 DISBELA: letto a 2 piazze
 KUERTA KURTA: copri piumino
 SPRUFUNDA: materasso in lattice

BOSK TRITÁ: materasso ad alta rigidità
 ...PORKA LOKA: piumino
 RUNFA: letto a 1 piazza
 TACUN: copriletto patchwork

ARMADI, CASSETTIERE, COMODINI

ALDILANMES: armadio a ante scorrevoli
 FIKÄNDRINTÁ: armadio 4 stagioni
 SLUNGALAMAN: comodino

BASTÄKASIA: armadio a 2 ante e 1 cassetto
 SARALTIRUL: cassetiera

ACCESSORI CAMERA DA LETTO

ANVISKA: abat-jour
 KAMULA: scendiletto in pura lana vergine
 KOTVARDE SALOP: tenda in tessuto sottile
 ...SUNPAMORT: candelabro

DISTISSA: lampadario a 3 bracci
 KESARTUR: specchio a figura intera
 SASIN DARERA: tenda in tessuto pesante
 VARTENEN: specchio tondo

"Imagine"
By John Lennon

*Imagine there's no heaven
It's easy if you try
No hell below us
Above us only sky
Imagine all the people
Living for today...*

*Imagine there's no countries
It isn't hard to do
Nothing to kill or die for
And no religion too
Imagine all the people
Living life in peace...*

*Imagine no possessions
I wonder if you can
No need for greed or hunger
A brotherhood of man
Imagine all the people
Sharing all the world...*

*You may say I'm a dreamer
But I'm not the only one
I hope someday you'll join us
And the world will live as one.*



*Il mosaico "Imagine" dedicato a John Lennon in Strawberry Fields,
Central Park, New York City*

DISCLAIMER

The responsibility of opinions expressed in signed articles rests solely with the authors, and publication does not constitute an endorsement by the Committee of the opinions expressed in them. The Committee may edit the contributions received.

Les articles signés engagent uniquement leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement les opinions du Comité. Le Comité pourra éditer les contributions reçues.